



**RENSTRA  
BIRO PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN KESRA  
SETDA PROVINSI GORONTALO  
2012 - 2017**

## KATA PENGANTAR

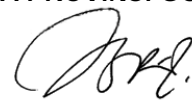
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang masih memberikan Nikmat dan Rahmatnya, sehingga kami masih bisa menyelesaikan penyusunan Renstra Biro Pemberdayaan Perempuan dan Kesra Setda Provinsi Gorontalo periode Tahun 2012 – 2017.

Rencana Strategis (Renstra) Biro Pemberdayaan Perempuan dan Kesra Setda Provinsi Gorontalo periode 2012-2017 adalah panduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Biro Pemberdayaan Perempuan dan Kesra Setda Provinsi Gorontalo untuk 5 (lima) tahun ke depan, yang disusun antara lain berdasarkan hasil evaluasi terhadap pelaksanaan Renstra Biro Pemberdayaan Perempuan dan Kesra Setda Provinsi Gorontalo periode 2007 - 2012, analisa atas Renstra Kementrian dan Lembaga serta Kab/Kota, analisa terhadap dinamika perubahan lingkungan strategis baik global maupun nasional, dan Rencana Reformasi Birokrasi. Selain itu, Renstra ini juga disusun dengan berpedoman pada RPJMD 2012-2017, dan sekaligus dimaksudkan untuk memberikan kontribusi yang signifikan bagi keberhasilan pencapaian sasaran, agenda dan misi pembangunan, serta visi Gubernur dan Wakil Gubernur Terpilih, sebagaimana diamanatkan pada RPJMD 2012-2017.

Mengingat hal tersebut, maka semua unit kerja, pimpinan dan staf Biro Pemberdayaan Perempuan dan Kesra Setda Provinsi Gorontalo harus melaksanakannya secara akuntabel dan senantiasa berorientasi pada peningkatan kinerja (better performance). Untuk menjamin keberhasilan pelaksanaannya dan mewujudkan pencapaian Visi Renstra Biro Pemberdayaan Perempuan dan Kesra Setda Provinsi Gorontalo periode 2012-2017 yaitu "Terwujudnya Pemberdayaan, Perlindungan Perempuan Dan Anak Di Berbagai Bidang Yang Berlandaskan Moralitas Agama", maka akan dilakukan evaluasi setiap tahun. Apabila diperlukan dan dengan memperhatikan kebutuhan dan perubahan lingkungan strategis, dapat dilakukan perubahan/revisi muatan Renstra termasuk indikator-indikator kerjanya. Revisi dilakukan sesuai dengan mekanisme yang berlaku dan tanpa mengubah tujuan Biro Pemberdayaan Perempuan dan Kesra Setda Provinsi Gorontalo periode 2012-2017 dengan mengacu kepada RPJMD 2012-2017.

Gorontalo, Juni 2012  
**KEPALA BIRO PP DAN KESRA  
 SETDA PROVINSI GORONTALO**



**Dra. ASRI W. BANTENG, ME**  
**NIP. 196904061990102001**

## DAFTAR ISI

	HALAMAN
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR GAMBAR .....	iv
DAFTAR TABEL .....	v
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Landasan Hukum .....	3
1.3 Maksud dan Tujuan .....	4
1.4 Sistematika Penulisan .....	4
BAB II GAMBARAN PELAYANAN BIRO PP DAN KESRA SETDA PROV. GORONTALO .....	6
2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi .....	6
2.2 Sumber Daya SKPD .....	8
2.3 Kinerja Pelayanan Biro PP dan Kesra Setda Provinsi Gorontalo .....	11
2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan SKPD .....	20
BAB III ISU-ISU STRATEGI BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI .....	22
3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan .....	22
3.2 Telaah Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Terpilih .....	23
3.3 Telaah Renstra K/L dan Renstra Kab/kota .....	25
3.4 Telaah RT RW dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis .....	28
3.5 Penentuan Isu-isu Strategis .....	29
BAB IV VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN .....	31
4.1 Visi dan Misi SKPD .....	31
4.2 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah SKPD .....	31
4.3 Strategi dan Kebijakan .....	32
BAB V RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF .....	34
5.1 Pengantar .....	34
5.2 Rencana Program, Kegiatan SKPD dan Kelompok Sasaran .....	34
BAB VI INDIKATOR KINERJA SKPD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD .....	42

6.1	Pengantar .....	42
6.2	Indikator Kinerja Mangacu Pada Tujuan dan Sasaran RPJMD .....	42

**DAFTAR GAMBAR**

	<b>HALAMAN</b>
Gambar 1.1 Bagan Alir Penyusunan Renstra .....	2
Gambar 2.1 Struktur Organisasi .....	8

## DAFTAR TABEL

	HALAMAN
Tabel 2.1 Jumlah PNS di Lingkungan Biro PP dan Kesra Setda Provinsi Gorontalo .....	9
Tabel 2.2 Jumlah PNS berdasarkan tingkat Pendidikan Tahun 2012 .....	9
Tabel 2.3 Data PNS menurut Golongan dan Jenis Kelamin .....	10
Tabel 2.4 Sarana dan Prasarana .....	10
Tabel 2.5 Persentase Perempuan dalam Angkatan Kerja Provinsi Gorontalo .....	12
Tabel 2.6 Persentase Perempuan Profesional, Teknisi, Kepemimpinan dan Ketatalaksanaan Menurut Kab/Kota .....	13
Tabel 2.7 Indeks Pembangunan Gender Provinsi Gorontalo Tahun 2007 – 2011 .....	13
Tabel 2.8 Indeks Pemberdayaan Gender Provinsi Gorontalo Tahun 2007 – 2011 .....	13
Tabel 2.9 Angka Korban Kekerasan Terhadap Perempuan dan Anak Provinsi Gorontalo Tahun 2009 – 2010 .....	14
Tabel 2.10 Angka Korban Kekerasan Terhadap Anak (%) .....	14
Tabel 2.11 Anak Korban Kekerasan Menurut Jenis Kelamin .....	15
Tabel 2.12 Tindak Kekerasan terhadap anak menurut pelaku (%) .....	15
Tabel 2.13 Data Sarana Keagamaan Provinsi Gorontalo .....	16
Tabel 2.14 Data Penganut Agama di Provinsi Gorontalo .....	16
Tabel 2.15 Data RA / RB dan Madrasah di Provinsi Gorontalo .....	17
Tabel 2.16 Kinerja Penyelenggaraan Kegiatan.....	18
Tabel 2.17 Alokasi Dana Pembangunan Biro PP dan Kesra Setda Provinsi Gorontalo Tahun 2007 – 2012 .....	20
Tabel 3.1 Permasalahan Layanan PP, PA dan Kesra berdasarkan Tugas dan Fungsi .....	22
Tabel 3.2 Penentuan isu-isu strategis PP, PA dan Kesra .....	30
Tabel 5.1 Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif .....	37
Tabel 6.1 Indikator Kinerja SKPD yang mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD .....	41